

Kurzprofil

Alexander Schaaf

Agiler Coach, Trainer und Moderator

act

advanced coaching & training

Willer, von Kiedrowski GbR

Roland von Kiedrowski

Blumenstraße 49

10243 Berlin

Mobil: 0179 - 69 75 89 6

r.kiedrowski@act-team.com

www.advancedcoachingandtraining.com

Erfahrungsumfeld: Digital Agentur, Mittelstand, Konzern
(oder Produktion, Digital, HoGa, usw.)

Sprachen: Deutsch (Englisch je nach Thema)

Wohnort: Berlin



Einsatzfelder bei ACT

- Trainer für Agiles Projektmanagement (Scrum und Kanban)
- Trainer für Agile Führung (Alles ausser C-Level)
- Agile Coach (Teamebene)
- Spezialist für E-Learning

Aus- und Weiterbildung

Zertifizierter Kanban Management Professional

Hamburg, 29.-30.05.17 und Frankfurt 26.-27.11.18

bei LeanKanbanUniversity

Practitioner, OKR Champion Masterclass Absolvent

Berlin 22.11.2018, Murakami OKR Akademie

Zertifizierter Management 3.0

Frankfurt a.M. , April 2016 bei Cocondi

Zertifizierter Scrum Master (CSM)

Darmstadt, Oktober 2012 bei WiBAS

Train the Trainer

Hamburg, März 2012 bei futureformat DGME®

Kurzprofil

Alexander Schaaf

Agiler Coach, Trainer und Moderator

Berufserfahrungen

2015 - heute	key2know, selbst. Unternehmer, Berlin
2013 - 2015	Thesis Digital, Berlin (<i>Scrum Master</i>)
2012 - 2013	CosmoCode GmbH, Berlin (<i>Scrum Master</i>)
2011 - 2012	teNeues Digital Media GmbH (<i>Senior Projektmanager Mobile Learning und Scrum Master</i>)
2008 - 2011	edutrainment company GmbH, Berlin (<i>Abteilungsleiter Digital Learning & New Media, Produktion von Lernmedien sowie Konzeption und Umsetzung von digitalem Lernen</i>)
2005 - 2008	Die Lernarchitekten - Agentur für vernetztes Lernen, Berlin (<i>selbst. Unternehmer und Geschäftsführung</i>)

Referenzen

Deutsche Bahn (*Trainer Agiles PM*)

Funke Mediengruppe (*Trainer Agile Führung, Agiles PM, Agile Methoden*)

edutrainment company GmbH (*Webinare zum Thema Agile, Agile Coaching*)

rioNord GmB (*Lead PM Entwicklung LMS für SATURN*)

Persönliches Statement

Agilität ist heute ein Trend und zukünftig eine unternehmerische Basiskompetenz. Ich beschäftige mich mit zwei wesentlichen Fragen die ich mit meinen Kunden bearbeite:

1. Wie lernen Unternehmen Agil zu werden?
2. Wie lernen Menschen in zunehmend agilen Unternehmen?