

## Kurzprofil

# Nadja Matiwane

Team Coach (agil & klassisch), Moderatorin

**act**

advanced coaching & training

Willer, von Kiedrowski GbR

Roland von Kiedrowski

Blumenstraße 49

10243 Berlin

Mobil: 0179 - 69 75 89 6

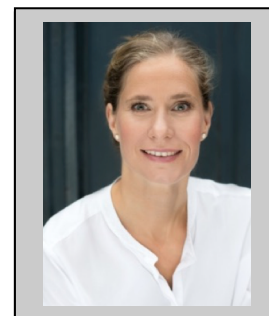
r.kiedrowski@act-team.com

www.advancedcoachingandtraining.com

**Erfahrungsumfeld:** Konzern, KMU, Startup, Gründer, NGO, Industrie, Handel, FMCG, e-Commerce

**Sprachen:** Deutsch, Englisch

**Wohnort:** Berlin



## Einsatzfelder bei ACT

Team Coach – Begleitung von Teams mit Fokus auf Personalentwicklung, Prozessoptimierung und Erfolgsmessung

Moderatorin – Workshops/ agile Rituale etc.

## Aus- und Weiterbildung

2018 **Kreativitätstechniken in Teams**  
**Besprechungen erfolgreich moderieren**  
**Grundlagenkurs Coaching**  
Volkshochschule Berlin

**Provokative Moderation**  
Stratum GmbH

2014 **GROW Coaching** nach John Whitmore

**7 habits auf highly effective people** nach Stephen R. Covey  
P&G Leadership College

1999 – 2002 **Diplom-Betriebswirtin (BA)**  
Berufsakademie Mannheim

**BA (Hons) Business Administration**  
The Open University, Milton Keynes, UK

## Berufserfahrungen

Seit 2017 **freiberuflicher Team Coach**  
[www.nadja-matiwane.com](http://www.nadja-matiwane.com)  
Berlin

## Kurzprofil

# Nadja Matiwane

Team Coach (agil & klassisch), Moderatorin



advanced coaching & training

Willer, von Kiedrowski GbR

Roland von Kiedrowski

Blumenstraße 49

10243 Berlin

Mobil: 0179 - 69 75 89 6

r.kiedrowski@act-team.com

www.advancedcoachingandtraining.com

---

2015 – 2017

**Direktorin Finanzen & Personal**

Kiesewetter GmbH & Co. KG Berlin

2005 – 2015

**Projektleiterin/ Abteilungsleiterin**

Procter & Gamble

London, UK/ Johannesburg & Kaptstadt, Südafrika/ Genf, Schweiz

1999 – 2005

**Controllerrin**

Wella AG

Darmstadt, Hünfeld, Madrid, London

## Referenzen

---

**idealo**

**Team Coach** – Begleitung des kulturellen Wandels zu agilem Arbeiten im nicht IT Bereich

## Persönliches Statement

---

Step change business results with engaged and empowered employees!